

Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos 2024.



ALCALDÍA
DE **CHÍA**
2024 - 2027

Leonardo Donoso Ruiz
Alcalde Municipal

Fausto Alejandro Amaya Castro
Secretario General

María Alejandra Navarrete Artunduaga
Directora de Función Pública (C)

D.F.P. Versión 01
Fecha: 2024 - 01 - 30

Formulación del PETH

Luis Méndez Díaz

Profesional Especializado (E) Dirección de Función Pública - Secretaria General

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	4
1. NORMOGRAMA.....	5
2. OBJETIVO GENERAL	6
2.1. Objetivos específicos	6
3. GENERALIDADES.....	7
4. ESTRUCTURA DE LA PLANTA DE PERSONAL.....	9
5. PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES	12
5.1. Vacantes definitivas sujetas a concurso de mérito.....	12
6. FORMAS DE PROVISIÓN.....	23
7. RESPONSABLE	24

INTRODUCCIÓN

En el marco de la Ley 909 de 2004, El Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos tiene como propósito efectuar un inventario de los empleos que no han sido provistos de manera definitiva, así como las vacantes temporales que se han generado por distintas situaciones administrativas dentro de la entidad, a efectos de que se propongan las acciones para proveerlos ya sea de manera definitiva o temporal que permitan garantizar la prestación del servicio a partir de la provisión de los mismos.

Siendo el Plan de Vacantes un instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa, lo que permite vislumbrar la oferta real de los empleos de la entidad.

Así las cosas, el presente documento contiene elementos como el objetivo del Plan Anual de Vacantes, la política de calidad de la administración, datos respecto a la estructura de la planta de personal de la Alcaldía de Chía- nivel central, los empleos vacantes y las formas de provisión.

En ese entendido corresponde a la administración establecer el plan anual de vacantes para la vigencia del año 2024, en atención al marco normativo que regula la materia y de acuerdo con las políticas que establece el Departamento Administrativo de la Función Pública.

1. NORMOGRAMA.

La normatividad aplicable al Plan Anual de Vacantes de la Alcaldía Municipal de Chía, nivel central responde a lo señalado al siguiente marco jurídico.

NORMATIVA	ALCANCE
Constitución Política de Colombia 1991.	<i>Título V, capítulo 2, de la Función Pública.</i>
Ley 909 de 2004.	<i>Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. “Artículo 15 - Las Unidades de Personal de las entidades. ...2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes” (...)</i>
Decreto 1083 de 2015	<i>Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.</i>
Decreto 815 de 2018	<i>“Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos” (...)</i>
Ley 1960 de 2019	<i>Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones</i>
Decreto 40 de 2019	<i>“Por el cual se establece el Manual básico de las Administración Municipal de Chía y se Adopta la Estructura Organizacional Interna de la Administración Central del Municipio de Chía.”</i>
Decreto 368 de 2023	<i>“Por el cual se modifica parcialmente la Plan de Personal de la Alcaldía de Chía.”</i>
Resolución 3508 de 2015	<i>“Por la cual se ajusta y modifica la resolución 1805 de 2015 Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Nivel Central del Municipio de Chía – Cundinamarca y se dictan otras disposiciones”</i>
Resolución 2121 de 2019	<i>“Por el cual se modifica el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Administración Central del Municipio de Chía, adoptado mediante el Decreto 40 de 2019”</i>

SECRETARIA GENERAL

SECRETARIA GENERAL

NORMATIVA	ALCANCE
Resolución 2952 de 2019	"Por la cual se adiciona el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los Empleos de la Planta de Personal de la Administración Central del Municipio de Chía"
Resolución 6122 de 2023	"Por el cual se adicionar el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, para los empleos de la planta de personal del Nivel Central de la Alcaldía Municipal de Chía."

Fuente: Dirección de Función Pública.

2. OBJETIVO GENERAL

Brindar información relacionada frente a la conformación de la planta de personal de la Administración Municipal de Chía – nivel central, el estado de los empleos vacantes y su forma de provisión.

2.1. Objetivos específicos

- Vincular servidores públicos competentes en periodo de prueba, como resultado del Concurso de Méritos en la modalidad ascenso y abierto desarrollado a través de la Comisión Nacional de Servicios Civil (CNSC).
- Identificar necesidades de personal de planta para proveer las vacantes temporales o definitivas a través de encargo o nombramiento provisional, garantizando la objetividad, meritocracia e imparcialidad.
- Garantizar una información óptima de los cargos de la Planta de Personal que permita realizar una planeación adecuada y garantizar el ciclo de vida del Talento Humano (*Ingreso, Desarrollo y Retiro*).

3. GENERALIDADES

Esta estrategia en el Plan, tiene como propósito generar todas las condiciones necesarias para mantener actualizada la planta de personal y garantizar el ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro).

Busca, además ser oportuno el momento de proveer las vacantes y registrar ante la entidad competente en tiempo, las novedades de las mismas, verificar si existen servidores de carrera con derecho preferencial para ser encargados, contar con información confiable sobre los servidores, sus conocimientos y habilidades que potencialmente puedan ser reubicados en otras dependencias, encargarse en otro empleo o se les pueda comisionar. Adicionalmente busca contar con mecanismos de información para implementar todas las actividades de bienestar y capacitación.

La implementación del Plan permitirá gestionar la caracterización de la planta de personal y la caracterización del talento humano, trabajo que se ha venido adelantando, ello con el fin de contar con información que permita visualizar en tiempo real la planta del personal y generar reportes para la toma de decisiones, en los que se pueda diferenciar aspectos tales como:

- Planta global y planta estructural
- Tipos de vinculación
- Antigüedad en la Entidad
- Nivel, código, grado
- Nivel académico
- Calificaciones de desempeño
- Cargos en vacancia definitiva por niveles
- Cargos en vacancia temporal por niveles
- Género, cabeza de familia, ley de cuotas, entre otros

Para el 2024, la Dirección de Función Pública promoverá la provisión de las vacantes de empleos de carrera administrativa, mediante encargo, en virtud de la gran movilidad de personas que conforman la planta de personal, estrategia que será promovida en página web link: <https://www.chia-cundinamarca.gov.co/index.php/enviar-un-articulo/funcion-publica/estudios-tecnicos-de-encargo-2021/estudios-tecnicos-de-encargo-2024>

En relación a las vacantes definitivas las mismas serán provistas a través del mérito mediante convocatoria pública realizada por la Comisión Nacional del Civil, la cual actualmente se encuentra en ejecución, a través de la convocatoria procesos de selección de orden territorial 2022

La Convocatoria del proceso de selección se desarrolla mediante la modalidad de Ascenso y Abierto para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa.

El proceso de selección convocado mediante Acuerdo No. 122 del 22 de marzo de 2022, se rige de manera especial por lo establecido en la ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, los decretos ley 760 y 185 de 2005, ley 1033 de 2006, decreto 1083 de 2015, leyes 1955 y 1960 de 2019, decreto 498 de 2020, las leyes 2039 y 2049 de 2020, las leyes 2113 y 2119 de 2021, decreto 952 de 2021, y el artículo 2 del decreto 1415 de 2021.

4. ESTRUCTURA DE LA PLANTA DE PERSONAL

No. CARGOS	DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	TIPO DE EMPLEO
1	ALCALDE	5	01	PERIODO
5	ASESOR	105	04	LNR
2	JEFE DE OFICINA ASESORA (PRENSA - JURIDICA)	115	04	LNR
4	JEFE DE OFICINA	6	04	LNR
12	SECRETARIO DE DESPACHO	20	04	LNR
30	DIRECTOR TECNICO	9	03	LNR
1	ALMACENISTA GENERAL	215	07	LNR
2	CONDUCTOR MECANICO	482	08	LNR
2	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09	LNR
4	LIDER DE PROGRAMA	206	07	CA
36	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	CA
11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	CA
14	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	CA
111	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	CA
77	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	CA
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	CA
22	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	CA
4	COMISARIO DE FAMILIA	202	07	CA
4	INSPECTOR DE POLICIA URBANO 1 CATEGORIA	233	05	CA
2	INSPECTOR DE POLICIA	303	01	CA
1	COMANDANTE DE TRANSITO	290	05	CA
2	SUBCOMANDANTE DE TRANSITO	338	04	CA
2	TECNICO OPERATIVO DE TRANSITO	339	03	CA
21	AGENTE DE TRANSITO	340	03	CA
3	AGENTE DE TRANSITO	340	01	CA
29	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	CA

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No. CARGOS	DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	TIPO DE EMPLEO
9	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	03	CA
8	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	CA
15	TECNICO OPERATIVO	314	04	CA
8	TECNICO OPERATIVO	314	03	CA
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	CA
12	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	07	CA
27	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06	CA
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	CA
7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03	CA
35	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02	CA
24	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09	CA
1	SECRETARIO EJECUTIVO	425	07	CA
10	SECRETARIO	440	08	CA
18	CONDUCTOR MECANICO	482	08	CA
1	CONDUCTOR MECANICO	482	06	CA
5	INSPECTOR (<i>Asistencial</i>)	416	05	CA
3	AYUDANTE	472	03	CA
2	OPERARIO	487	08	CA
6	OPERARIO	487	04	CA
25	OPERARIO	487	01	CA
3	TRABAJADOR OFICIAL (<i>Ayudante</i>)	472	03	TO
18	TRABAJADOR OFICIAL (<i>Conductor Mecánico</i>)	482	08	TO
3	TRABAJADOR OFICIAL (<i>Operario</i>)	487	08	TO
4	TRABAJADOR OFICIAL (<i>Operario</i>)	487	04	TO
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	03	PE
10	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	01	PE
1	CELADOR	477	03	PE
18	CELADOR	477	01	PE
684	TOTAL PLANTA			

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

Periodo = Periodo del Ordenador del Gasto

LNR = Libre Nombramiento y Remoción

CA = Carrera Administrativa

TO = Trabajador Oficial

PE = Protección Especial

A partir, de esta información se puede visualizar la planta por cargos de la siguiente forma.

NIVEL JERÁRQUICO	PLANTA GLOBAL
ALCALDE	1
ASESORES	5
JEFE DE OFICINA	6
SECRETARIO DE DESPACHO	12
DIRECTOR TECNICO	30
ALMACENISTA GENERAL	1
LIDER DE PROGRAMA	4
COMISARIO DE FAMILIA	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	47
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	230
INSPECTOR DE POLICIA	6
AGENTES DE TRANSITO	24
TÉCNICO	74
ASISTENCIAL	240
TOTAL PLANTA	684

5. PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES

La provisión de empleos vacantes dentro de la planta de personal de la Administración Municipal de Chía – nivel central, se realizará atendiendo la normatividad vigente en la materia y en especial cumplimiento de las normas que regulan la Carrera administrativa:

5.1. Vacantes definitivas sujetas a concurso de mérito.

El presente plan de vacantes presenta la relación de empleos en vacancia definitiva, los cuales se encuentran contemplados en el concurso de mérito que desarrolla de CNSC, actualmente, para la provisión de empleos de la Alcaldía Municipal de Chía, nivel central.

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
1	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	ASCENSO
2	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	ABIERTO
3	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
4	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - TIC	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	ASCENSO
5	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	ASCENSO
6	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	ASCENSO

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
7	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	ASCENSO
8	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	ASCENSO
9	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	ABIERTO
10	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	ABIERTO
11	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
12	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIÓN, PRENSA Y PROTOCOLO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
13	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCIÓN SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
14	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CIUDADANIA JUVENIL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ASCENSO
15	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
16	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	ABIERTO
17	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	ABIERTO
18	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	ABIERTO
19	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	ABIERTO
20	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	ABIERTO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
21	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
22	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
23	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
24	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
25	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
26	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ASCENSO
27	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y FOMENTO EDUCATIVO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
28	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y FOMENTO EDUCATIVO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ASCENSO
29	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y FOMENTO EDUCATIVO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
30	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y FOMENTO EDUCATIVO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
31	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
32	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
33	SECRETARIA DE EDUCACION	SECRETARIA DE EDUCACION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
34	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA I DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09	ASCENSO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
35	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA III DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
36	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA III DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
37	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA IV DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
38	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE ASUNTOS ETNICOS, RACIALES Y POSTCONFLICTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
39	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
40	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ASCENSO
41	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
42	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
43	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
44	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN I DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
45	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN III DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	INSPECTOR DE POLICÍA URBANO 1ra CATEGORIA	233	05	ABIERTO
46	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN IV DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	INSPECTOR DE POLICÍA URBANO 1ra CATEGORIA	233	05	ABIERTO
47	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN IV DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
48	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN V DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	INSPECTOR DE POLICÍA URBANO 1ra CATEGORIA	233	05	ABIERTO
49	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN VI DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	INSPECTOR DE POLICÍA URBANO 1ra CATEGORIA	233	05	ABIERTO
50	SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN FINANCIERA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
51	SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	ABIERTO
52	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	LIDER DE PROGRAMA	206	07	ABIERTO
53	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	LIDER DE PROGRAMA	206	07	ABIERTO
54	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
55	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ASCENSO
56	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
57	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
58	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	TECNICO OPERATIVO	314	04	ABIERTO
59	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	ASCENSO
60	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
61	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
62	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
63	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	COMANDANTE DE TRÁNSITO	290	05	ABIERTO
64	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	SUBCOMANDANTE DE TRÁNSITO	338	04	ABIERTO
65	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	SUBCOMANDANTE DE TRÁNSITO	338	04	ABIERTO
66	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	TÉCNICO OPERATIVO DE TRÁNSITO	339	03	ASCENSO
67	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD	TÉCNICO OPERATIVO DE TRÁNSITO	339	03	ASCENSO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
		VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO				
68	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AGENTE DE TRÁNSITO	340	01	ABIERTO
69	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AGENTE DE TRÁNSITO	340	01	ABIERTO
70	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AGENTE DE TRÁNSITO	340	01	ABIERTO
71	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	ASCENSO
72	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ASCENSO
73	SECRETARIA DE MOVILIDAD	SECRETARIA DE MOVILIDAD	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ASCENSO
74	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	TECNICO OPERATIVO	314	04	ABIERTO
75	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN DE VALORIZACIÓN	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	ASCENSO
76	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN DE VALORIZACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ASCENSO
77	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	ABIERTO
78	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN PROGRAMACIÓN, ESTUDIOS Y DISEÑOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
79	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	TECNICO OPERATIVO	314	03	ABIERTO
80	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
	ACCION COMUNITARIA					
81	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	LIDER DE PROGRAMA	206	07	ABIERTO
82	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ASCENSO
83	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ASCENSO
84	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
85	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
86	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	ASCENSO
87	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
88	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
89	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	TECNICO OPERATIVO	314	04	ABIERTO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
90	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
91	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	ABIERTO
92	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
93	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
94	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	TECNICO OPERATIVO	314	04	ABIERTO
95	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
96	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE SALUD PUBLICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
97	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
98	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
99	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
100	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
101	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
102	SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	LIDER DE PROGRAMA	206	07	ABIERTO
103	SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
104	SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
105	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
106	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
107	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
108	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	TECNICO OPERATIVO	314	04	ASCENSO
109	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	ASCENSO
110	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
111	SECRETARIA GENERAL	SECRETARIA GENERAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
112	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DE TURISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
113	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
114	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	TECNICO OPERATIVO	314	03	ABIERTO
115	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	OPERARIO	487	01	ABIERTO
116	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	OPERARIO	487	01	ABIERTO
117	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
118	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ASCENSO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
119	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
120	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
121	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIA DE GOBIERNO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	ABIERTO
122	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIO	440	08	ASCENSO
123	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
124	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN PROGRAMACIÓN, ESTUDIOS Y DISEÑOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
125	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALÍA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
126	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALÍA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
127	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	ASCENSO
128	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
129	SECRETARIA GENERAL	SECRETARIA GENERAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO
130	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA II DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	ABIERTO
131	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	03	ABIERTO
132	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y	OPERARIO	487	01	ABIERTO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Código	Grado	MODALIDAD
		GESTIÓN DEL TRANSPORTE				
133	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	ABIERTO
134	SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN DE RENTAS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03	ABIERTO
135	SECRETARIA DE HACIENDA	SECRETARIA DE HACIENDA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	ASCENSO

6. FORMAS DE PROVISIÓN

Los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos de conformidad con el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, mediante nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en esta ley.

Los trabajadores oficiales serán provistos mediante contrato laboral.

Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en Ley 909 de 2004 y demás normas que regulan la materia.

Los empleos de carrera administrativa, según lo establece el artículo 1°. de la Ley 1960 de 2019, también podrán ser provistos por encargo mientras se surte el proceso de selección para su provisión o en su defecto en provisionalidad, para el caso particular la Administración Municipal de Chía, nivel central se encuentra en la etapa de planeación de dicho proceso con la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Para el 2024, la Dirección de Función Pública promoverá la provisión de las vacantes mediante encargo, en virtud de la gran movilidad personas que conforman la planta

de personal, estrategia que será promovida en página web link <https://www.chia-cundinamarca.gov.co/index.php/enviar-un-articulo/funcion-publica/estudios-tecnicos-de-encargo-2021/estudios-tecnicos-de-encargo-2024>

7. RESPONSABLE

La Dirección de Función Pública de la Secretaria General, será la encargada de la administración del talento humano y en lo particular los procesos de vinculación y provisión de empleos, para la planta de personal de la Administración Municipal de Chía – Nivel central.

Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos 2024.

Proceso de Gestión del Talento Humano

D.F.P. Versión 01
Fecha: 2024 - 01 - 30

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA