

Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos 2025.



ALCALDÍA
DE **CHÍA**
2024 - 2027

Leonardo Donoso Ruiz

Alcalde Municipal

Fausto Alejandro Amaya Castro

Secretario General

María Alejandra Navarrete Artunduaga

Directora de Función Pública (C)

D.F.P. Versión 1.0
Fecha: 2025 - 01 - 24

Formulación del Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos

Luis Méndez Díaz

Profesional Especializado (E) Dirección de Función Pública - Secretaria General

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	4
1. NORMOGRAMA.....	5
2. OBJETIVO GENERAL	6
2.1. Objetivos específicos	6
3. GENERALIDADES.....	7
4. ESTRUCTURA DE LA PLANTA DE PERSONAL.....	9
4.1. Caracterización de empleos por nivel jerárquico	11
4.2. Caracterización de los empleos por niveles.....	11
5. PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES	12
5.1. Vacantes definitivas.....	12
6. FORMAS DE PROVISIÓN.....	30
7. RESPONSABLE.....	30

INTRODUCCIÓN

En el marco de la Ley 909 de 2004, El Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos tiene como propósito efectuar un inventario de los empleos que no han sido provistos de manera definitiva, así como las vacantes temporales que se han generado por distintas situaciones administrativas dentro de la entidad, a efectos de que se propongan las acciones para proveerlos ya sea de manera definitiva o temporal que permitan garantizar la prestación del servicio a partir de la provisión de los mismos.

Siendo el Plan de Vacantes un instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa, lo que permite vislumbrar la oferta real de los empleos de la entidad.

Así las cosas, el presente documento contiene elementos como el objetivo del Plan Anual de Vacantes, la política de calidad de la administración, datos respecto a la estructura de la planta de personal de la Alcaldía de Chía- nivel central, los empleos vacantes y las formas de provisión.

En ese entendido corresponde a la administración establecer el plan anual de vacantes para la vigencia del año 2025, en atención al marco normativo que regula la materia y de acuerdo con las políticas que establece el Departamento Administrativo de la Función Pública.

1. NORMOGRAMA.

La normatividad aplicable al Plan Anual de Vacantes de la Alcaldía Municipal de Chía, nivel central responde a lo señalado al siguiente marco jurídico.

NORMATIVA	ALCANCE
Constitución Política de Colombia 1991.	<i>Título V, capítulo 2, de la Función Pública.</i>
Ley 909 de 2004.	<i>Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. “Artículo 15 - Las Unidades de Personal de las entidades. ...2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes” (...)</i>
Decreto 1083 de 2015	<i>Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.</i>
Decreto 815 de 2018	<i>“Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos” (...)</i>
Ley 1960 de 2019	<i>Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones</i>
Decreto 40 de 2019	<i>“Por el cual se establece el Manual básico de las Administración Municipal de Chía y se Adopta la Estructura Organizacional Interna de la Administración Central del Municipio de Chía.”</i>
Decreto 368 de 2023	<i>“Por el cual se modifica parcialmente la Planta de Personal de la Alcaldía de Chía.”</i>
Resolución 3508 de 2015	<i>“Por la cual se ajusta y modifica la resolución 1805 de 2015 Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Nivel Central del Municipio de Chía – Cundinamarca y se dictan otras disposiciones”</i>
Resolución 2121 de 2019	<i>“Por el cual se modifica el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Administración Central del Municipio de Chía, adoptado mediante el Decreto 40 de 2019”</i>
Resolución 2952 de 2019	<i>“Por la cual se adiciona el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los Empleos de la Planta de Personal de la Administración Central del Municipio de Chía”</i>

SECRETARÍA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

NORMATIVA	ALCANCE
Resolución 6122 de 2023	<i>“Por el cual se adicionar el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, para los empleos de la planta de personal del Nivel Central de la Alcaldía Municipal de Chía.”</i>

Fuente: Dirección de Función Pública.

2. OBJETIVO GENERAL

Brindar información relacionada frente a la conformación de la planta de personal de la Administración Municipal de Chía – nivel central, el estado de los empleos vacantes y su forma de provisión.

2.1. Objetivos específicos

- Vincular servidores públicos competentes en periodo de prueba, como resultado del Concurso de Méritos en la modalidad ascenso y abierto desarrollado a través de la Comisión Nacional de Servicios Civil (CNSC).
- Identificar necesidades de personal de planta para proveer las vacantes temporales o definitivas a través de encargo o nombramiento provisional, garantizando la objetividad, meritocracia e imparcialidad.
- Garantizar una información óptima de los cargos de la Planta de Personal que permita realizar una planeación adecuada y garantizar el ciclo de vida del Talento Humano (*Ingreso, Desarrollo y Retiro*).

3. GENERALIDADES

Esta estrategia en el Plan, tiene como propósito generar todas las condiciones necesarias para mantener actualizada la planta de personal y garantizar el ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro).

Busca, además ser oportuno el momento de proveer las vacantes y registrar ante la entidad competente en tiempo, las novedades de las mismas, verificar si existen servidores de carrera con derecho preferencial para ser encargados, contar con información confiable sobre los servidores, sus conocimientos y habilidades que potencialmente puedan ser reubicados en otras dependencias, encargarse en otro empleo o se les pueda comisionar. Adicionalmente busca contar con mecanismos de información para implementar todas las actividades de bienestar y capacitación.

La implementación del Plan permitirá gestionar la caracterización de la planta de personal y la caracterización del talento humano, trabajo que se ha venido adelantando, ello con el fin de contar con información que permita visualizar en tiempo real la planta del personal y generar reportes para la toma de decisiones, en los que se pueda diferenciar aspectos tales como:

- Planta global y planta estructural
- Tipos de vinculación
- Antigüedad en la Entidad
- Nivel, código, grado
- Nivel académico
- Calificaciones de desempeño
- Cargos en vacancia definitiva por niveles
- Cargos en vacancia temporal por niveles
- Género, cabeza de familia, ley de cuotas, entre otros

Para el 2025, la Dirección de Función Pública promoverá la provisión de las vacantes de empleos de carrera administrativa, mediante encargo, en virtud de la gran movilidad de personas que conforman la planta de personal, estrategia que será promovida en página web link: <https://chia-cundinamarca.gov.co/web/estudios-tecnicos-de-encargo-2/>

En relación a las vacantes definitivas las mismas serán provistas a través del mérito mediante convocatoria pública realizada por la Comisión Nacional del Civil, la cual actualmente se encuentra en ejecución, a través de la convocatoria procesos de selección de orden territorial 2022

La Convocatoria del proceso de selección se desarrolla mediante la modalidad de Ascenso y Abierto para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa.

El proceso de selección convocado mediante Acuerdo No. 122 del 22 de marzo de 2022, se rige de manera especial por lo establecido en la ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, los decretos ley 760 y 185 de 2005, ley 1033 de 2006, decreto 1083 de 2015, leyes 1955 y 1960 de 2019, decreto 498 de 2020, las leyes 2039 y 2049 de 2020, las leyes 2113 y 2119 de 2021, decreto 952 de 2021, y el artículo 2 del decreto 1415 de 2021.

4. ESTRUCTURA DE LA PLANTA DE PERSONAL

No. CARGOS	DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	TIPO DE EMPLEO
1	ALCALDE	5	01	PERIODO
9	ASESOR	105	04	LNR
4	ASESOR	105	03	LNR
3	ASESOR	105	02	LNR
2	JEFE DE OFICINA ASESORA (PRENSA - JURIDICA)	115	04	LNR
4	JEFE DE OFICINA	6	04	LNR
12	SECRETARIO DE DESPACHO	20	04	LNR
30	DIRECTOR TECNICO	9	03	LNR
1	ALMACENISTA GENERAL	215	07	LNR
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	LNR
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	LNR
3	CONDUCTOR MECANICO	482	08	LNR
2	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09	LNR
4	LÍDER DE PROGRAMA	206	07	CA
36	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07	CA
11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	CA
14	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	CA
111	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	CA
77	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	CA
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	CA
22	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	CA
4	COMISARIO DE FAMILIA	202	07	CA
4	INSPECTOR DE POLICIA URBANO 1 CATEGORIA	233	05	CA
2	INSPECTOR DE POLICIA	303	01	CA
1	COMANDANTE DE TRANSITO	290	05	CA
2	SUBCOMANDANTE DE TRANSITO	338	04	CA
2	TECNICO OPERATIVO DE TRANSITO	339	03	CA

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No. CARGOS	DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	TIPO DE EMPLEO
21	AGENTE DE TRANSITO	340	02	CA
3	AGENTE DE TRANSITO	340	01	CA
29	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04	CA
9	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	03	CA
8	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	02	CA
15	TECNICO OPERATIVO	314	04	CA
8	TECNICO OPERATIVO	314	03	CA
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	CA
12	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	07	CA
27	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06	CA
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	CA
7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03	CA
37	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02	CA
24	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09	CA
1	SECRETARIO EJECUTIVO	425	07	CA
10	SECRETARIO	440	08	CA
19	CONDUCTOR MECANICO	482	08	CA
1	CONDUCTOR MECANICO	480	06	CA
5	INSPECTOR <i>(Asistencial)</i>	416	05	CA
3	AYUDANTE	472	03	CA
2	OPERARIO	487	08	CA
6	OPERARIO	487	04	CA
25	OPERARIO	487	01	CA
8	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	01	PE
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	03	PE
16	CELADOR	477	01	PE
1	CELADOR	477	03	PE
3	TRABAJADOR OFICIAL <i>(Ayudante)</i>	472	03	TO
18	TRABAJADOR OFICIAL <i>(Conductor Mecánico)</i>	482	08	TO
3	TRABAJADOR OFICIAL <i>(Operario)</i>	487	08	TO
4	TRABAJADOR OFICIAL <i>(Operario)</i>	487	04	TO

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No. CARGOS	DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	TIPO DE EMPLEO
698	TOTAL PLANTA			

4.1. Caracterización de empleos por nivel jerárquico

De igual manera, se detallan los empleos por nivel jerárquico a través de la planta de personal global, como se describe a continuación:

NIVEL JERÁRQUICO	PLANTA GLOBAL
ALCALDE	1
ASESOR	16
JEFE DE OFICINA	6
SECRETARIO DE DESPACHO	12
DIRECTOR TÉCNICO	30
ALMACENISTA GENERAL	1
LÍDER DE PROGRAMA	4
COMISARIO DE FAMILIA	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	47
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	234
INSPECTOR DE POLICÍA	6
TÉCNICO / AGENTES DE TRÁNSITO	28
TÉCNICO	69
ASISTENCIAL	212
TRABAJADOR OFICIAL	28

4.2. Caracterización de los empleos por niveles

La caracterización de los empleos se visualiza a través de la planta de personal global por niveles, como se observa en la siguiente tabla:

NIVELES	PLANTA GLOBAL
POR PERIODO	1
ASESOR	16
DIRECTIVO	49
PROFESIONAL	295
TÉCNICO	97
ASISTENCIAL	240

5. PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES

La provisión de empleos vacantes dentro de la planta de personal de la Administración Municipal de Chía – nivel central, se realizará atendiendo la normatividad vigente en la materia y en especial cumplimiento de las normas que regulan la Carrera administrativa:

5.1. Vacantes definitivas.

El presente plan de vacantes presenta la relación de empleos en vacancia definitiva.

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
1	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
2	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
3	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES - TIC	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
4	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06
5	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06
6	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
7	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA DE CONTRATACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
8	DESPACHO ALCALDÍA	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIÓN, PRENSA Y PROTOCOLO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	07
9	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	03
10	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
11	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
12	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
13	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04
14	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06
15	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CULTURA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06
16	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
17	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07
18	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
19	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
20	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
21	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
22	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
23	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y FOMENTO EDUCATIVO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07
24	SECRETARIA DE EDUCACION	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y FOMENTO EDUCATIVO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
25	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA I DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	COMISARIO DE FAMILIA	202	07
26	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA II DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	COMISARIO DE FAMILIA	202	07
27	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA I DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06
28	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA II DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04
29	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA III DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
30	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA III DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	COMISARIO DE FAMILIA	202	07
31	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA IV DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
32	SECRETARIA DE GOBIERNO	COMISARIA IV DE FAMILIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	COMISARIO DE FAMILIA	202	07
33	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
34	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN CUARTA DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
35	SECRETARIA DE GOBIERNO	INSPECCIÓN V DE POLICIA DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09
36	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIA DE GOBIERNO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
37	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIA DE GOBIERNO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	07
38	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIA DE GOBIERNO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
39	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03
40	SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05
41	SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN FINANCIERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
42	SECRETARIA DE HACIENDA	SECRETARIA DE HACIENDA	SECRETARIO	440	08
43	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	LIDER DE PROGRAMA	206	07
44	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
45	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
46	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04
47	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AGENTE DE TRÁNSITO	340	03

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
48	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AGENTE DE TRÁNSITO	340	03
49	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
50	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	SUBCOMANDANTE DE TRÁNSITO	338	04
51	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	SUBCOMANDANTE DE TRÁNSITO	338	04
52	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	TÉCNICO OPERATIVO DE TRÁNSITO	339	03
53	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	TÉCNICO OPERATIVO DE TRÁNSITO	339	03
54	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
55	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
56	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE	OPERARIO	487	01
57	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
58	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
59	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05
60	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07
61	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05
62	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
63	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
64	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07
65	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
66	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
67	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALÍA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
68	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCION DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PLUSVALÍA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
69	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	TECNICO OPERATIVO	314	04
70	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06
71	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05
72	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
73	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
74	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
75	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	TECNICO OPERATIVO	314	04
76	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
77	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10
78	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	INSPECTOR	416	05
79	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	SECRETARIA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
80	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE SALUD PUBLICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	07
81	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE SALUD PUBLICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
82	SECRETARIA DE SALUD	DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y CONTROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
83	SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	LIDER DE PROGRAMA	206	07

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
84	SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
85	SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	TECNICO OPERATIVO	314	04
86	SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN DE RENTAS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03
87	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
88	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
89	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
90	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06
91	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06
92	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA	SECRETARIO EJECUTIVO	425	09
93	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	07
94	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	AYUDANTE	472	03

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
95	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	08
96	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
97	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
98	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
99	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
100	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
101	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
102	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
103	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
104	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
105	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
106	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
107	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
108	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CONDUCTOR MECANICO	482	08
109	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DE TURISMO	TECNICO OPERATIVO	314	03
110	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
111	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
112	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO	DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04
113	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
114	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
115	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
116	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
117	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
118	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
119	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
120	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIÓN, PRENSA Y PROTOCOLO	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIÓN, PRENSA Y PROTOCOLO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
121	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	DIRECCIÓN DE URBANISMO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
122	OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
123	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
124	SECRETARÍA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
125	OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	OFICINA DE DEFENSA JUDICIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
126	SECRETARIA DE GOBIERNO	SECRETARIA DE GOBIERNO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
127	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
128	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
129	SECRETARIA GENERAL	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
130	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
131	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
132	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE ACCION SOCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
133	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE CIUDADANIA JUVENIL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
134	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCION DE EDUCACIÓN SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
135	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCION DE EDUCACIÓN SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
136	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
137	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
138	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
139	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
140	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
141	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
142	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
143	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
144	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
145	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
146	SECRETARIA DE GOBIERNO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	02
147	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE CENTRO ATENCIÓN AL CIUDADANO	OPERARIO	487	01
148	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
149	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
150	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
151	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
152	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
153	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

No	Dependencia (A) de la Estructura Organizacional	DEPENDENCIA	Denominación del empleo	Cod	Gra
154	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
155	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	OPERARIO	487	01
156	SECRETARÍA DE AMBIENTE	SECRETARÍA DE AMBIENTE	OPERARIO	487	01
157	SECRETARÍA DE AMBIENTE	SECRETARÍA DE AMBIENTE	OPERARIO	487	01
158	SECRETARÍA DE AMBIENTE	SECRETARÍA DE AMBIENTE	OPERARIO	487	01
159	SECRETARÍA DE AMBIENTE	SECRETARÍA DE AMBIENTE	OPERARIO	487	01
160	SECRETARÍA DE AMBIENTE	SECRETARÍA DE AMBIENTE	OPERARIO	487	01
161	SECRETARÍA DE AMBIENTE	SECRETARÍA DE AMBIENTE - PROTECCIÓN ANIMAL	OPERARIO	487	01
162	SECRETARÍA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE / SERVICIOS DE MOVILIDAD / CENTRO DE DESPACHOS	OPERARIO	487	01
163	SECRETARIA GENERAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	CELADOR	487	1
164	SECRETARIA DE MOVILIDAD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD VIAL Y CONTROL DEL TRANSITO	AGENTE DE TRÁNSITO	340	03

SECRETARIA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA

6. FORMAS DE PROVISIÓN

Los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos de conformidad con el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, mediante nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en esta ley.

Los trabajadores oficiales serán provistos mediante contrato laboral.

Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en Ley 909 de 2004 y demás normas que regulan la materia.

Los empleos de carrera administrativa, según lo establece el artículo 1º. de la Ley 1960 de 2019, también podrán ser provistos por encargo mientras se surte el proceso de selección para su provisión o en su defecto en provisionalidad.

Para el 2025, la Dirección de Función Pública promoverá la provisión de las vacantes mediante encargo, en virtud de la gran movilidad personas que conforman la planta de personal, estrategia que será promovida en página web link <https://chia-cundinamarca.gov.co/web/estudios-tecnicos-de-encargo-2/>

7. RESPONSABLE

La Dirección de Función Pública de la Secretaria General, será la encargada de la administración del talento humano y en lo particular los procesos de vinculación y provisión de empleos, para la planta de personal de la Administración Municipal de Chía – Nivel central.

Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos 2025

Proceso de Gestión del Talento Humano

D.F.P. Versión 1.0
Fecha: 2025 - 01 - 24

SECRETARÍA GENERAL

DIRECCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA