



## Lineamientos para la formulación del Informe de Empalme

### Empleo y trabajo decente

PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	<p>Se conforme el Comité de Erradicación del Trabajo Infantil (CETI), donde se promueve que los niños estén en las aulas de clase con todas las garantías como cupo escolar, transporte, alimentación.</p> <p>Por otra parte se trabaja con la inspección de trabajo en el tema de permisos de trabajo para menor de edad entre los 15 y 17 años, los cuales deben cumplir con los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menores de 15 y 16 años: Solo pueden laborar 6 horas diarias, 30 semanales y no pueden trabajar después de las 6 p.m.</li> <li>- Adolescentes de 17 años: Pueden laborar 8 horas diarias, 40 semanales y pueden trabajar después de las 8 p.m.</li> </ul>
	Información sobre mercados laborales en el marco del trabajo decente	Se hace verificación de las empresa y de las ofertas de trabajo que nos envían, con el ánimo de verificar la legalidad de la empresa y las garantías laborales, antes de ser publicadas y socializadas a la comunidad
	Servicio público de empleo y ventanilla única	Convenio con la agencia de empleo de CAFAM, para promover la oferta de más y mejores



		empleos, perfilación de cargos y orientación laboral
Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes	Con los programas de responsabilidad social empresarial y en el tema de atención prioritaria a población víctima del conflicto armado, se tiene alianza con empresas del sector como Texmoda, Crepes y Waffles, Jumbo, G4Consultores, Yazaky, Embotelladora Capri
	Seguridad y salud en el trabajo	Programas de salud ocupacional en convenio con el SENA en temas SISO, para todas aquellas empresas y/o entidades que lo requieran, con el ánimo de minimizar el riesgo de accidentes laborales y promover la salud ocupacional en el área de trabajo
	Formación pertinente para el trabajo	A través del SENA y de la Agencia de empleo de Cafam, se llevan a cabo programas de formación y orientación en el empleo, competencias laborales con el objetivo de preparar a los ciudadanos en búsqueda de empleo, para que se capaciten y tengan mayor oportunidad de colocación laboral
	Inspección, vigilancia y control	Se hace seguimiento a las convocatorias de empleo y publicación de ofertas de laborales con el ánimo de generar retroalimentación y poder tener estadísticas de personas vinculadas , para los respectivos informes de gestión
Pacto por la formalización	Promoción de la formalización laboral	Se tiene el programa piloto con vendedores del comercio informal, donde se beneficiaron 24 familias, es decir aproximadamente 96 personas, los cuales fueron reubicados en la



**DNP** Departamento Nacional de Planeación

**FUNCIÓN PÚBLICA** Departamento Administrativo de la Función Pública



		Plazoleta Comercial El Cacique, se les asignaron 20 carpas de 1.5 * 1.5 mts. Para que ellos puedan ejercer su actividad comercial, han recibido capacitación en mercadeo, trabajo en equipo, educación financiera
	Subsidio familiar - Mecanismos de protección al cesante	Se promueve el subsidio al desempleo con las cajas de compensación Colsubsidio y Cafam, beneficiando a cerca de 286 personas
Metas cumplidas en empleo y trabajo decente:	Disminuir en un 50% la población desempleada identificada en el banco de empleo del municipio de chía, teniendo como línea base 1816 personas registradas, es decir 908 personas durante el cuatrienio. A Septiembre de 2015 se ha logrado la vinculación a mercado laboral de 2882 personas, gracias al desarrollo económico del Municipio, la región y la apertura de grandes superficies y centros comerciales como bazaar, home center y fontanar	

Fuente: Ministerio del trabajo

Contacto:

Ministerio de Trabajo

Asesor de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y el Subsidio Familiar

Mario Alberto Rodríguez Díaz

mrodriguez@mintrabajo.gov.co